



# ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW

00-628 WARSZAWA  
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76  
Tel.. (22) 825-26-64  
Tel. (22) 875-94-88  
Fax: (22) 875-95-14  
E-Mail: [zzze@zzze.pl](mailto:zzze@zzze.pl)  
[www.zzze.pl](http://www.zzze.pl)

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa  
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625  
NIP: 525-21-90-391  
REGON: 016443179  
KRS 123596

Warszawa 13.10.2020 r.

## **Stanowisko Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków w sprawie utrwalania niekorzystnych zmian w prawie pracy.**

2021 roku polski, wolny ruch związkowy będzie obchodził swoje trzydziestolecie. Mamy za sobą trzydzieści lat doświadczeń nieustannych zmian ustrojowych, restrukturyzacji, prywatyzacji, upadłości a obecnie także światowej pandemii. Patrząc wstecz możemy podjąć próbę oceny obecnego stanu polskiego ruchu związkowego oraz działalności Central związkowych – w tym Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków, na tle obecnie trwającej pandemii, a także pokusić się o tezy na przyszłość. W

Stan ruchu związkowego jest mizerny. Uzwiązkowienie nie przekracza 20 % załóg pracowniczych. Młodzi pracownicy nie widzą w związkach zawodowych instytucji, które broniłyby ich praw. Centrale związkowe bardzo często (w zależności od aktualnych koalicji rządowych) albo „budują barykady” albo „tworzą rządowe zaplecze” udzielając „kredytu zaufania” władzy i wpadają w blasku fleszy w objęcia polityków, co zazwyczaj kończy się, jak niektórzy mówią „pluciem pracownikom w twarz”.

Fakty są takie, że liberalizacja prawa pracy trwa od dekad. Prawie każda koalicja rządowa, z udziałem partii lewicowych czy prawicowych – uelastyczyła prawo pracy, dając pracodawcom coraz to większą swobodę w postępowaniu z pracownikami. W 2015 roku proces ten nie uległ zatrzymaniu - wręcz przeciwnie<sup>1</sup>. Prawdziwą „demolkę” w prawie pracy wprowadziły jednak ustawy o zwalczaniu epidemii COVID-19. (kwestie urlopowego, czasu i systemów czasu pracy, okresów rozliczeniowych, prawa układowego itp.). Biorąc pod uwagę fakt trwania epidemii, wiele rozwiązań tam zawartych wydaje się uzasadnionych. Przy czym dla związków zawodowych uzasadnieniem jest przede wszystkim ratowanie miejsc pracy. W wielu przypadkach wprowadzone rozwiązania nie mają jednak wiele wspólnego z powyższym celem a pandemia COVID-19 stanowi zwykłą „przykrywkę” dla ich wprowadzania<sup>2</sup>.

**W tym miejscu należy postawić pytanie o przyszłość. Jaką metodę działania w kolejnych dekadach powinien przyjąć polski ruch związkowy.**

<sup>1</sup> O kwestiach likwidacji zakładowych funduszy świadczeń socjalnych czy regulaminów pracy u mniejszych pracodawców, a także innych, niekorzystnych zmian w prawie pracy, w okresie 2015 -2019 Zrzeszenie pisało wielokrotnie.

<sup>2</sup> Zrzeszenie wielokrotnie i na wielu forach (komisje sejmowe, zespoły RDS, konferencje, manifestacje) podnosiło problem zwalczania pandemii kosztem praw pracowniczych oraz „prezentów” dla pracodawców, które nie znajdują uzasadnienia czy ekwiwalentu w prawach pracowniczych. Zawsze staliśmy na stanowisku, że przepisy „tarcz” nie powinny służyć zapewnieniu odpowiedniego poziomu zysków przedsiębiorstw sprzed pandemii, w szczególności kosztem uprawnień pracowników. Przepisy niekorzystne dla pracowników nie mogą mieć także trwałego charakteru - na trwale zmieniać ustaw czy naszych układów zbiorowych pracy. Patrz – załączone stanowiska.

Faktem jest, że interesy pracodawców a często także interes Państwa – największego pracodawcy, są zazwyczaj rozbieżne z interesami pracowników. Czasy „rządów robotniczo-chłopskich” czy „dzikiego kapitalizmu” należą już do przeszłości. Fakty należy akceptować, chociaż nie koniecznie trzeba się z nimi zgadzać. W każdym obecnym Sejmie czy Rządzie ścierają się ze sobą różne „grupy interesu”. **Centrale związkowe mają natomiast wykonywać swoją pracę związkową, którą jest nieustanne dbanie o „interes” tych osób, które obdarzyły nas zaufaniem – pracowników. To jest nasza codzienna praca.**

Właśnie ze względu na tę pryncypialną rozbieżność interesów „kredyty zaufania” udzielane Rządowi czy jakieś specjalne poparcie, zawsze zostanie nadużyte czy nieprawidłowo wykorzystane. Teatralne padanie w ramiona z politykami czy słowa o nadużytym zaufaniu, obnażają każdorazowo tylko naiwność związków zawodowych i obniżają poziom zaufania do całego ruchu związkowego.

Wykonujmy zatem naszą związkową pracę starannie i bez zbędnych emocji. Nie dajmy się wciągać w zbędne alianse i układy. Zamiast przyjmować pozycję zbierającego głosy wyborcze „zaplecza” patrzmy każdemu Rządowi „na ręce”. Bez znaczenia na jego „społeczny” czy „liberalny” charakter, twardo pilnujmy interesów pracowników. Tak, w naszej ocenie odbudujemy nadszarpnięte zaufanie do ruchu związkowego. Taką metodę przyjęło Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków i do takiej pracy zachęcamy wszystkie Centrale Związkowe.